

2024

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social, and Governance (ESG) Report

中新建电力集团有限责任公司



CONTENTS

目录

关于本报告 01

董事长致辞 03

关于我们 05

公司概况 05

ESG治理 07

ESG治理策略 07

ESG治理体系 07

重要性议题识别 07

利益相关方沟通 08

展望未来 42

附录 43

关键绩效表 43

ESG指标索引 45

报告意见反馈 46

稳健运营

厚植发展根基 09

坚持党建引领 11

规范公司治理 14

落实合规治企 16

强化风险管控 17



责任担当

共筑和谐社会 29

保供兵团能源 31

守护员工幸福 35

携手伙伴共进 39

心系社区发展 40



逐绿而行

促进低碳发展 19

严格环境管理 21

科学能源部署 23

践行绿色运营 26

应对气候变化 27





关于本报告

本报告是中新建电力集团有限责任公司（以下简称“中新建电力”“集团”“我们”）向社会发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了集团2024年在经营、环境、社会、公司治理等方面的理念、政策、实践和绩效，以加强与利益相关方的沟通和联系。在本报告编写过程中，我们在议题选择方面充分考虑各方意见，确定了本报告的实质内容，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。欢迎读者提出宝贵意见和建议，我们将努力改进，以提高在可持续发展领域的表现和披露水平。

编制依据

本报告主要依据联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国务院国资委《关于国有企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》等编制完成。

报告范围

本报告以中新建电力作为报告主体，涵盖所属各级全资子公司、控股公司和分公司等。报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容超出上述范围。本报告为年度报告。

数据来源

本报告所引用的信息和数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司相关部门审核。

审阅及批准

本报告经公司董事会审核后发布，内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为便于表述和表达，集团总部在本报告中“集团公司”进行称谓，其他称谓使用情况如下：

单位名称	简称
新疆天富能源股份有限公司	天富能源
新疆锦龙电力集团有限公司	锦龙电力
新疆锦泰电力有限责任公司	锦泰电力
新疆华仪锦龙热电有限公司	华仪热电
新疆锦龙神雾能源开发有限公司	神雾热电
奎屯锦疆热电有限公司	锦疆热电
天富能源新能源产业研究院	新能源产业研究院

报告获取

本报告语言为简体中文，以电子版发布。

免责声明

中新建电力对任何人士基于本报告包含的信息所做出的判断而造成的结果不承担任何责任。

董事长致辞



我们坚持发挥优势、整合资源，持续推进业务标准、管理体系与制度流程的统一，深化降本增效，推动企业重组从“物理结合”迈向“化学反应”，努力打造国企改革提升的新典范。

我们聚焦主责主业、聚力攻坚突破，多个重大光伏项目实现全容量并网，兵地融合能源建设全面推进，重点项目由点及面、蓬勃发展，持续为兵团经济社会高质量发展注入强劲动力。

我们强化科技引领、数智创新，构建全国领先的新能源数字化智慧平台，持续优化能源结构，推动绿色转型，彰显兵团能源事业引领者、排头兵的使命与担当。

我们坚持以人为本，重视员工发展，秉持国企担当，深耕社会所需，全力保障电力安全稳定供应，积极投身乡村振兴建设，用实际行动架起连接员工幸福与社会发展的暖心桥梁。

全国首个源网荷储一体化平台、兵团首个数智光伏项目、首家光伏装备制造基地、多项行业领先技术改造与能效荣誉……这些闪光的成就，凝聚着每一位中新建电力人的智慧、汗水与梦想，是大家共同追梦、携手奋斗的生动见证。

当前，集团正处在加快发展、提升能级的关键时期。城市级“源网荷储”一体化建设持续推进，多项重大工程全面铺开，“云上中新建”平台加速构建，降本增效与生产经营倍增计划深入实施……蓝图绘就，关键在于落实。我们坚信，有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，有兵团党委的坚强领导，有广大干部职工的团结拼搏，我们必将战胜一切挑战，不断开创企业发展新局面。

梦虽远，行则将至；事虽难，做则必成。我们将继续保持奋斗之志、践行实干之风，把目标刻在心上，把执行视为铁律。集团坚信，每一份努力终将被时代铭记，每一个坚持终会迎来回响。

让我们携手并肩，以坚定的信念、坚实的步伐，共同迈向中新建电力更加辉煌的未来！

中新建电力
集团党委书记、董事长

时代奔涌，征程浩荡。中新建电力自成立以来，始终以奋斗为笔、以实干为墨，在兵团大地上书写能源报国的崭新篇章。我们一路同行，汇聚智慧与汗水，推动集团不断迈向高质量发展新阶段。

关于我们

公司概况

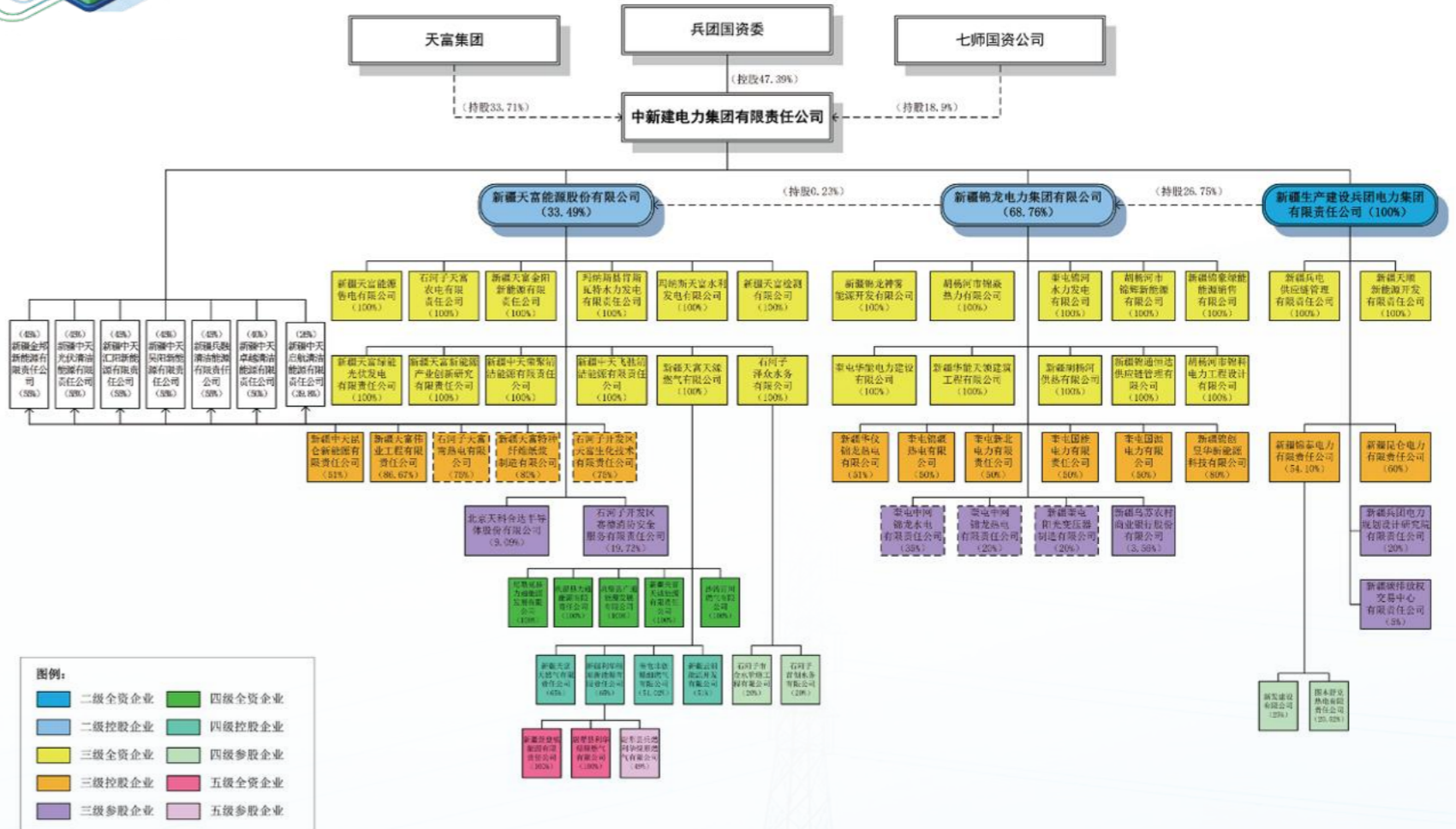
中新建电力集团有限责任公司成立于2023年9月，由新疆生产建设兵团国有资产监督管理委员会、新疆天富集团有限责任公司、新疆生产建设兵团第七师国有资产投资运营集团有限公司共同出资设立，注册资金100亿元，为兵团管理的第一家新一类企业。

中新建电力的成立，是兵团党委深入贯彻国家碳达峰、碳中和战略，大力实施新一轮国企改革深化提升行动，加快构建以新能源为主体的兵团新型电力系统的一项重大举措。为贯彻落实兵团党委战略部署，中新建电力聚焦主业，明确定位为：做兵团能源绿色转型引领者，兵团产业绿色转型推动者，兵团电力资产整合者，兵团新能源建设主力军，成为兵团首家3A级企业、全国500强企业。

中新建电力规划新建1,834万千瓦新能源、428万千瓦火电、58万千瓦水电、220万千瓦抽水蓄能电站及600万千瓦时共享储能项目，争取参与“疆电外送”配套电源建设。力争至2030年，新能源装机规模达到2,036万千瓦，占比70%；新能源电量300亿千瓦时，占比超30%；至2035年，新能源装机规模达到4,747万千瓦，占比80%；新能源电量700亿千瓦时，占比超50%，着力建设国内城市级源网荷储一体化示范区，在全国范围内率先打造出“安全、高效、清洁、低碳”的高比例清洁能源新型电力系统，推动能源和产业“双线”绿色转型升级，助力八师成为兵团区域内首个“近零碳”城市。



中新建电力产权关系图



户数统计：全级次企业共72户，其中：全资、控股企业59户，参股企业13户；一级企业1户，二级企业3户，三级企业52户，四级企业13户，五级企业3户。

ESG治理

中新建电力将ESG理念和要求融入战略、决策和日常运营，持续完善ESG治理机制，开展重要性议题识别和分析工作，建立多元利益相关方沟通渠道，构建ESG披露框架，促进利益相关方获取、关注集团ESG治理表现，从而不断提升集团ESG治理水平，筑牢可持续发展根基。

ESG治理策略

集团始终坚持以高质量发展为主题，以企业和利益相关方的和谐共生为核心，把环境可持续发展、社会和谐与公司治理三者有机结合作为企业发展的重要参考标准，统筹谋划公司ESG工作。

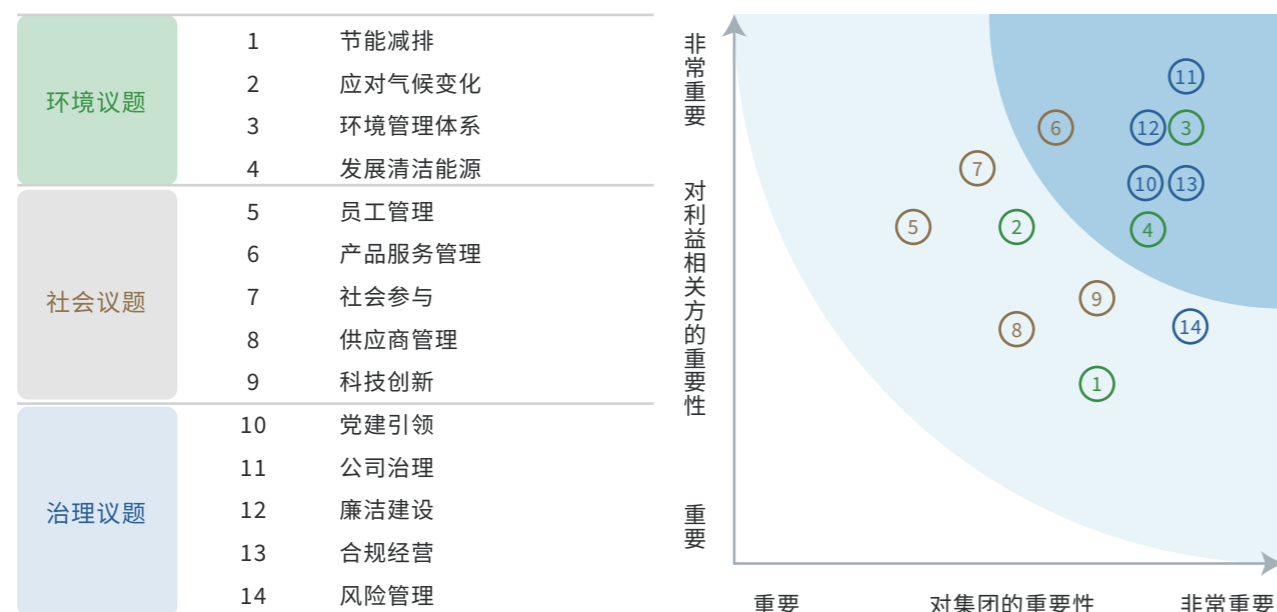


ESG治理体系

集团将ESG治理纳入决策考虑，搭建ESG治理架构，由公司董事会决策与监督、管理层执行、各部门及子公司协调配合ESG治理相关工作。为保证ESG治理工作的连续性、有效性，集团将ESG相关指标纳入绩效考核要求，以不断提升ESG管理表现与正向外部性。

重要性议题识别

集团按照实质性、完整性、平衡性原则，参照国家政策、ESG相关披露指引，构建包括“对利益相关方的重要程度”“对集团的重要程度”的双重重要性议题矩阵，结合集团现状与咨询机构建议，定期识别、评估和更新集团的ESG关键议题，服务集团ESG管理工作目标及实施计划的设定，并用于ESG报告披露议题的选取。



利益相关方沟通

集团高度重视利益相关方的多元诉求，在日常经营中与利益相关方开展密切沟通，搭建有效的常态化沟通机制，携手利益相关方共同推动环境、社会、治理的可持续发展。

利益相关方	对公司的期望与要求	沟通机制与方式
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 工作汇报 专题报告 日常沟通
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 收益与回报 完善的治理体系 加强投资者关系管理 信息披露及时准确全面 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 定期报告 投资者交流会
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 职业晋升与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 职代会、座谈 内部培训
客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质服务 诚信履约 客户信息安全 研发与创新 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访 业务合作 现场调研
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 平等合作 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 商务会谈 合同执行
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 服务社区发展 共建和谐社会 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 文明共建活动

稳健运营 促进低碳发展

贡献SDGs:



- 11 坚持党建引领
- 14 规范公司治理
- 16 落实合规治企
- 17 强化风险管控



坚持党建引领

中新建电力始终以党的政治建设为统领，将“两个维护”贯穿于企业治理全链条，压紧压实党建主体责任，以高质量党建保障高质量发展。

筑牢党建根基

集团深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，着力强化基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为改革发展提供坚强组织保障。

夯实基层建设

- 加强基层组织建设与基层党支部标准化建设，创新编撰《中新建电力集团党支部标准化规范化建设工作手册（征求意见稿）》，举办2024年度基层党务工作者培训班，围绕党支部标准化建设开展交流研讨。

强化理论武装

- 学习贯彻党的二十届三中全会精神，制定集团党委理论中心组学习计划，策划中新建电力“党建+培训”“大讲堂”等培训活动，结合党员干部网络学习教育平台，推动线上线下同步学习。

建强党员队伍

- 常态化开展党员发展与培养工作，举办公司2024年度发展对象培训班；
- 发挥党管干部职能，结合干部考察优化调整干部岗位，激发干部队伍活力与专业优势；深入挖掘和宣传“兵团先进基层党组织”“兵团劳动模范”等榜样故事，营造对标先进、争当先锋的浓厚氛围。



基层党务工作者培训班

2024年

- 党员人数 1,738 人
- 党员占比 27.24 %

促进党业融合

集团党委严格执行“三重一大”制度，依法依规做好重大决策，贯彻落实兵团党委、兵团国资委党委的重大决策部署。同时，集团以“党建+”为抓手，切实将党建工作融入生产经营各个环节，将党建势能转化为集团发展动能。

党建融入经营指导

坚持把党建工作与生产经营工作同谋划同部署同推进，组织召开党建及组织人事专题会议，签订2024年党建责任书、党委班子成员履行抓党建工作“一岗双责”责任书等6项责任书，对相关重点工作开展安排部署，为推动集团公司高质量发展提供坚强政治保证和组织保证。

党建引领业务开展

将项目管理模式与党建工作深度融合，组建节能降耗、降低安全隐患、拓展新业态、项目建设等领域党建项目40余个，以党建任务为驱动力，推动破解集团各类发展难题；开展班组建设对标工作，实施班组长综合素质提升计划，通过现场观摩学习引导班组成员关注新技术、新工艺的发展，不断学习进步，提升技能水平。



班组现场观摩

案例 锦龙电力组建党员技术攻关工作室，促企增效

面对电力技术的不断升级，锦龙电力党委积极动员各生产型企业组建以党员和技术精英、骨干为主的攻关工作室，针对安全生产、技术难点、设备改进等热点难点问题，带领团队开展合理化建议、难题会诊、课题分析等活动，有效突破生产经营中的技术难题，为企业注入活力。

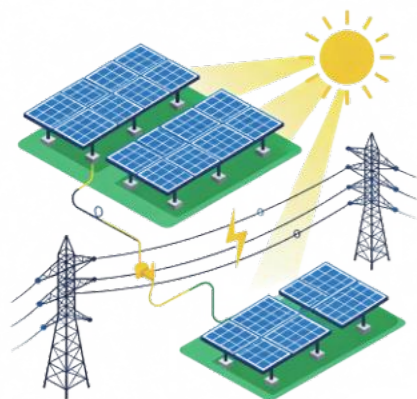


构建廉洁生态

中新建电力遵循《中华人民共和国反腐败法》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关法律法规，结合全面从严治党工作任务安排，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作，畅通贪污腐败等违纪事件投诉渠道，营造风清气正的干事创业氛围。

廉政建设

集团坚定不移推进全面从严治党，严格落实主体责任和监督责任，注重强化纪检监察效能，多措并举开展反腐败意识教育，以常态化、制度化的方式长效推进作风建设。



- **加强制度约束。**完善《违规经营投资问题和线索移送办理工作办法（试行）》《领导干部防止侵害企业利益行为规定管理办法》《尽职合规免责事项清单实施办法（试行）》等纪检监察工作及廉政风险监控监督制度19个。
- **开展监督巡察。**做实日常监督，明确落实监督责任，聚焦关键人员、关键项目、关键点明确廉洁责任，通过组织集体谈话、签订廉洁承诺书、及时意识提醒等方式落实中央八项规定精神；结合常规巡察、专项巡察和机动巡察回头看等方式，对重点建设项目、产业链项目建立“周对接”“月跟踪”专项监督工作机制，确保各项重点工作符合廉洁要求。
- **夯实廉政教育。**制定《中新建电力集团党纪学习教育实施方案》，高质量开展第26个党风廉政教育月活动，组织专题学习、纪法知识教育、警示教育、廉洁文化建设、集体廉政谈话等主题活动；常态化开展党员警示教育宣导，教育引导党员领导干部时刻保持清醒头脑和坚定意志，自觉抵御歪风邪气的侵蚀。



党纪学习警示教育活动

举报机制

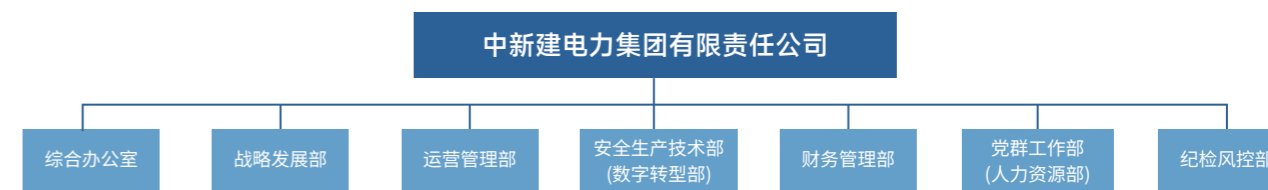
集团建立健全投诉举报机制，设立电话、邮递、电子邮箱等多元渠道，确保24小时畅通；对检举信息严格加密管理，实行“专人受理、限时核查、闭环反馈”，任何单位和个人不得泄露举报人身份，严禁打击报复，切实保护检举人的合法权益与信息的安全，营造公开透明的监督环境。

规范公司治理

中新建电力严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律法规，制定并执行《公司章程》，长效规范公司经营决策与治理的全过程实施。

健全法人治理

集团公司已构建现代化企业制度框架，形成以公司党委、股东会、董事会、监事会、经理层为核心的“四会一层”公司治理结构。公司党委发挥引导和监督作用，股东会为最高权力机构，董事会为决策机构，监事会为监督机构，经理层为执行机构。各治理机构职责与权限划分明确、运转协调、有效制衡，为公司释放市场化价值、实现高质量发展提供坚实的组织保证。



集团公司治理架构

完善三会建设

集团公司不断夯实董事会、监事会履责能力，落实三会的法定权限，以规范运作的治理机制维护全体股东合法权益，推动企业价值持续提升。

股东会——最高权力机构

- 股东会是由全体股东组成的权力机关，依法行使对重大事项的决策权；
- 拥有选举或任免董事会和监事会成员的权利，确保公司的运营符合法律法规和股东的利益；
- 股东会分为定期会议和临时会议，每年至少召开一次定期会议，代表十分之一以上表决权的股东、三分之一以上的董事或监事提议召开临时会议时，召开临时会议。

董事会——决策机构

- 董事会对股东会负责，依照《中华人民共和国公司法》《公司章程》行使经营决策、风险控制和选人任人权，向股东会汇报工作；
- 下设战略与投资、薪酬与考核、审计与风险专门委员会，各委员会充分发挥专项职能，为董事会科学决策提供咨询和建议。

监事会——监督机构

- 监事会对股东会负责，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对股东会定期报告；
- 每年至少召开一次监事会会议，监事可以提议召开临时监事会会议。

2024年

• 董事会构成：董事 **7** 名，女性董事 **1** 名，独立董事 **0** 名，研究生及以上学历董事占比 **14.29** %

• 监事会构成：监事 **5** 名，女性监事 **3** 名，职工监事 **2** 名

• 三会会议召开情况：股东大会 **2** 次，董事会会议 **18** 次，董事会审议议案 **73** 项，监事会 **2** 次，监事会审议事项 **2** 项

落实合规治企

中新建电力严格遵守国家法律法规要求，建立健全合规管理体系，通过“内外结合、学用并举”，强化依法治理能力与内部控制水平，确保业务操作符合合规要求，防范合规风险。

加强制度建设

集团高度重视法律法规及相关政策对企业经营活动的影响，认真研读新修订的《中华人民共和国公司法》《民法典》及其配套司法解释等法律法规，制定完成集团基本管理、党建、财务、安全生产、纪检、内控、人事和项目建设等规章制度107项，同时督促指导二级企业修订完善管理制度，累计达356项，规范并统一所属企业的各类管理制度，确保相关制度的合法性、适用性、有效性。

搭建运行机制

集团将合规要求深度融入业务开展与管理流程中，建立内部合规治理架构，系统管理集团合规工作，通过建设合规管理“三道防线”，集团上下协作，合力坚守合规底线。



合规治理“三道防线”

第一道防线

各职能部门、各子公司
对职责范围内事项进行合法
风险防范

第二道防线

综合办公室等
建立健全合规管理体系，加
强合规审查

第三道防线

纪检风控部
对重点领域事项进行监督检查

塑造合规文化

集团通过组织人员培训、加强普法宣传等手段强化内部风险合规教育。报告期内，公司聚焦新《中华人民共和国公司法》《民法典》等法律法规，面向集团公司及子公司负责人及财务、法务、经营管理等关键岗位人员开展培训12场，由外部多位资深律师与专家给予权威解读，有效提升人员法治素养、合规意识及风险识别与防范能力。同时，集团积极参与全民国家安全教育日、民法典宣传月等普法宣传活动，持续警醒人员合规意识，营造合规文化氛围。

强化风险管控

中新建电力搭建涵盖识别、管控、审计的闭环风险管理体系，将风险管控贯穿经营管理全领域，为公司战略落地与稳健运营持续筑牢保障防线。

注重风险识别

集团结合经营管理的流程与实际运行情况，系统识别内外部风险因素及重点领域、关键环节，重点管控战略风险、法律合规风险、财务风险、安全生产风险、市场风险等类别风险。针对火电、水电、新能源项目等重点领域和关键环节，开展风险发展趋势分析及预判工作，为风险分级管理奠定前期基础。

持续风险管理

集团持续推进覆盖“事前、事中、事后”的全面风险管理体系落地。事前制定并持续完善风险管理方案，防范风险事件发生；事中确保风险应对措施执行到位；事后对发生的风险事件进行深入分析、总结，制定整改措施，避免同类风险事件的再次发生。集团公司开展风险管理检查，对检查结果形成书面报告并报送，确保风险管控信息及时传递。

报告期内，集团公司完成锦泰电力、锦龙电力及集团重点项目内控管理、风险防控专项调研，采用知识测试、问卷调查、个别访谈、实地考察、资料调阅、业务交流与集中座谈等多种科学方法，梳理所属企业关键经营环节的潜在风险点与薄弱点，提出整改建议与要求，推动集团内部风险管控措施有效。



集团公司风控调研组与锦泰电力交流座谈

开展风险审计

集团公司审计与风险委员会立足风险审计核心职能，勤勉尽责监督审计工作开展情况，指导内部审计工作聚焦风险导向。集团公司建立健全内部审计制度，配备专职审计人员，聚焦重大风险隐患和薄弱环节，开展常规审计和专项审计，确保审计活动服务于风险防控目标，实现风险审计与业务运营的深度融合。



逐绿而行 厚植发展根基

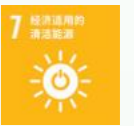
21 严格环境管理

23 科学能源部署

26 践行绿色运营

27 应对气候变化

贡献SDGs:



严格环境管理

中新建电力严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，贯彻绿色发展理念，不断完善环境管理体系，全面部署超低排放改造、节水与废水综合治理、固废综合利用等节能减排工作，强化能源环保责任，加大资源循环利用，坚定不移走生态优先绿色发展之路。

致力减污降耗

集团持续加大清洁生产力度，切实提升绿色发展质效。所属公司制定《节能管理标准》《煤炭管理标准》《节水管理标准》《废水排放管理制度》等制度，加强用能用水管理；所属火电厂脱硫、脱硝、除尘装置长效稳定运营，气、水、声、渣、危废、固废全要素依法合规排放，并持续进行节能减污改造，致力于实现减污降耗的协同增效。

天富能源

天富能源及其分子公司严格遵守相关环保法律法规要求，自觉履行社会责任，通过加强源头管控、过程监测，以及强化环保设施管理等措施，保障环境质量，污染物排放浓度、速率符合国家、地方相关环保法规。

报告期内，天富能源污染治理设施及在线监测装置同步运转率100%，在线监测数据达标率99.9%。全年无重大环保事件发生，无超标排放以及规避监管偷排、漏排等违法行为。

锦龙电力

锦龙电力持续推进环境管理体系的优化与完善，推动华仪热电、神雾热电完成突发环境事件应急预案的修编及备案，神雾热电、华仪热电、锦疆热电完成排污许可证变更、续证工作等；建立工业固体废物管理台账，对危险废物实行分类管理、集中处置，固体废物、危险废物均委托招标确定的有资质的第三方规范处置。

报告期内，锦龙电力设定的年度环境管理目标，包括污染物达标排放、废弃物规范处置、环境事故为零等，各项指标均有效落实，未发生重大环境事件。

案例

锦疆热电完成全厂余热回收节能减排

锦龙电力完成1#机组灵活性节能减排改造，改造后发电标煤耗降低至300gce/kWh，年节约原煤4,298吨，年减少二氧化硫排放1.16吨、氮氧化物排放2.88吨、颗粒物排放0.25吨、挥发性有机物排放0.03吨。

年度大气污染物排放数据



年度水污染物排放数据



年度固体废弃物排放数据



年度能源消耗数据



年度水资源消耗数据



科学能源部署

能源是工业的粮食、国民经济的命脉。中新建电力立足兵团，胸怀大局，以构建“清洁低碳、安全高效”的现代能源体系为战略目标，优化布局，精准落子，为兵团能源转型和经济社会高质量发展提供澎湃动能。

重塑电力系统

集团以数字化平台为中枢，贯通源网荷储全环节，统筹源网荷储一体化，通过火电机组灵活改造、规模化构网型储能、虚拟电厂和市场化机制建设，加快打造七师、八师源网荷储一体化示范区。

示范区建设工作进展

- 打造全国首个源网荷储一体化与综合能源数字化管控平台，作为新型电力系统的智慧管控中枢，已完成系统搭建工作，正在进行调试。
- 打造全国最大的新能源数字化智慧平台，对投运的新能源电厂进行数字化管理，以配合源网荷储一体化体系的运作，接入的新能源装机已达436万千瓦，未来将接入近2,000万千瓦新能源装机。
- 对网内12台火电机组进行灵活性改造，全部完成后，可提升新能源消纳空间至300万千瓦。
- 加快构网型储能技术在集团电网中的应用，规划布局15个共享储能电站，总规模600万千瓦时。
- 引入虚拟电厂和负荷聚合商等新型电力经营主体，加强传统的“源随荷动”模式向“源荷互动”的新型电力系统转变。
- 加快构建适应新型电力系统的体制机制建设，引入分时电价、电力辅助服务、需求侧响应等功能机制。

2024年

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| • 发电量 263.20 亿千瓦时 | • 供电量 318.89 亿千瓦时 |
| • 售电量 309.39 亿千瓦时 | • 供热量 3,368.21 万吉焦 |
| • 供水量 1.03 亿立方米 | • 供气量 3.46 亿立方米 |

助力绿色发展

集团始终聚焦“推动区域绿色清洁能源替代实现产业高质量发展”这一主题，紧抓“能源绿色化”和“产业绿色化”两大关键领域，将科技创新作为企业高质量发展重要驱动。集团建设了一系列“源网荷储”一体化示范项目，充分发挥兵团工业硅、多晶硅等产业基础优势，引进产业链上下游头部企业，推动硅基光伏产业、储能产业、氢能产业等产业链发展，着力打造具有核心竞争力的兵团电力供应和新能源产业链链主企业。

集团大力推进新能源项目建设，提高绿电比例。截至报告期末，集团规划新能源1,834万千瓦，年度在建555万千瓦，已并网200万千瓦，现有电源总装机1,305万千瓦，其中光伏总装机436万千瓦，占比33.4%。规划新能源全部建成后，所属电网总装机2,905万千瓦，新能源装机2,036万千瓦，占比70%，光伏电量占比30%以上，推动“绿电高地”及电价优势区建设，构建高比例新能源新型电力系统。

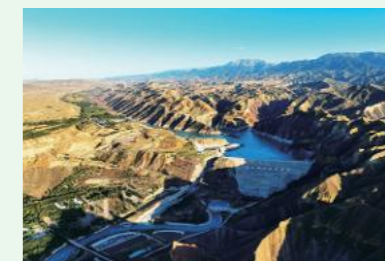
案例 戈壁瀚海绘宏图 动能澎湃启新程

石玛兵地融合5吉瓦光伏基地项目是由中新建电力、国华能源投资有限公司、上海电气集团股份有限公司共同投资建设的新疆首个兵地融合光伏防沙治沙项目。该项目利用10余万亩荒漠化土地，通过光伏板防风、挡风、固沙，加快植被生长，改善生态环境，探索出“新能源开发+生态治理+民生改善”的协同发展新模式，实现了经济效益与生态效益的双赢。项目全部投运后，年发电量约75亿千瓦时，每年可节约标准煤约267万吨，为兵地融合发展树立了绿色标杆。报告期内，集团负责的1.72吉瓦项目已完成并网发电。



案例 兵团首座调峰水电站正式运行

年初，天富能源红山嘴电厂肯斯瓦特电站与一级渠首引水枢纽，在垦区早晚用电负荷高峰期成功实现调峰响应，成为兵团首座调峰运行水电站，为区域电网稳定和电力供应提供新保障。水电机组可快速启停调整出力，电厂也从单一供电向发挥电网调节支撑作用开始转变，提升水电综合价值。此次成功展示了集团实力，也为兵团水电行业发展提供新经验与示范。



推动能源转型

在全球能源结构深度调整、“双碳”目标加速推进的时代浪潮下，传统能源产业正经历着一场关乎未来的深刻变革。作为区域能源供应的中坚力量，集团深知，唯有主动破局、锐意革新，才能在时代变革中抢占先机，为能源事业可持续发展注入新动能。

面对传统能源高耗能、高排放的发展瓶颈，以及新能源产业崛起带来的机遇与挑战，集团以战略眼光锚定转型方向，将传统能源升级与清洁能源发展深度融合。从优化煤电产能结构、推动机组节能降耗改造，到探索风光储一体化项目、布局智慧能源管理体系，每一步实践都彰显着集团践行绿色发展理念的坚定决心。

案例 天富能源发电产业660兆瓦3号机组供电煤耗获奖

天富能源发电产业积极服务集团“源网荷储一体化”建设，推动多能互补发展，特制定“一企一策”环保治理方案，全面开展煤电机组“三改联动”与灵活性改造，提升机组深度调峰能力。同时，在智慧电厂及智慧煤场的建设与管理上，提前布局、创新实践，全力打造高效、节能、环保的发电体系。7月，其660兆瓦3号机组凭借供电煤耗单项指标的卓越表现，成功获得2023年度供电煤耗指标最优机组称号。



案例 天富能源水热产业再获“中国供热行业能效领跑者”称号

8月，在第七届中国供热学术年会（2024）上，天富能源水热产业于全国130家参选供热企业中崭露头角，再次被授予“2024年度中国供热行业能效领跑者”的荣誉称号。这是继2023年之后，水热产业在供热领域再次获得此荣誉。同时，在5,000万平方米以下企业人均供热面积严寒地区排行榜中位列第二。



践行绿色运营

中新建电力坚持推行绿色办公理念，将绿色基因深植运营肌理，为守护蓝天碧水贡献坚实力量。具体措施包括：



- 推行无纸化办公，减少纸张消耗；
- 实施垃圾分类，促进资源回收；
- 使用节能灯具、节水器具，降低办公能耗与水耗；
- 热电企业启用大门门禁系统，对进出车辆进行监管，确保车辆尾气排放符合国六及以上标准，从源头控制运输环节的大气污染物排放；
- 推广绿色运输，推进新能源汽车充电桩、充电站项目建设及运营，采购新能源运输车；
- 鼓励员工参与环保主题活动，提升全员环保意识。

案例 锦疆电厂、天富能源稳步推进新能源汽车配套设施建设运营

11月，新疆天富易通供应链管理有限责任公司充电服务平台技术人员在锦龙电力锦疆电厂（以下简称：锦疆电厂）为司机培训充电平台使用操作方法，在短短几分钟内，司机便熟练掌握。至此，锦疆电厂充电站正式接入易享云充电服务平台，人员无需到现场，在手机上就可随时查看各充电桩运行情况。自投运以来，每日充电桩的使用量已接近5,000度，为新能源车在冬季燃煤拉运中提供了坚实的保障。

此外，天富能源稳步推进新能源汽车充电桩、充电站项目建设及运营，已在石河子市及周边团场建设新能源充电站24个，充电桩227个，致力于打造兵团首个零排放绿色运输平台。



应对气候变化

中新建电力积极响应国家“双碳”战略，系统性识别和评估业务运营中的气候变化相关风险与机遇，通过增加清洁能源生产及使用比例，持续扩大低碳产品和配套业务布局，加大绿色技术研发投入，提升气候风险管理能力，强化自身气候韧性，推动实体经济绿色低碳转型。报告期内，集团温室气体排放总量2,081.37万吨，同比下降5.63%。

气候风险类型	气候风险识别	气候风险描述	潜在财务影响	影响时间	应对措施	
转型风险	法规与政策风险	环境相关政策、标准的颁布	碳排放交易、碳配额、碳排放量相关调整政策的出台，可能对公司节能降碳方面有更高的要求。	运营成本提升、产品和服务成本提升	中长期	及时跟进监管动态，完善业务保障机制，参与国家以及地方政策制定，加强合作交流，适时开展市场和产业调研；
	技术风险	国家及地方、行业排放标准提升及清洁生产、节能降耗的要求趋严	新的清洁能源和低碳技术应用不足，可能影响公司生产和产品竞争力。	运营成本提升、收入下降、利润下降	中长期	增加低碳技术研发投入，对研发人员设置激励政策；
	声誉风险	对气候问题回应不足可能导致声誉受损	对气候相关信息披露度不够可能会导致声誉受损和市场信任度下降。	融资难度增加、收入下降	短中期	提升信息披露透明度，定期发布ESG或可持续发展报告，加强与利益相关方沟通。
物理风险	急性风险	洪水、泥石流、山体滑坡等自然灾害侵袭	灾害发生时极端天气事件可能影响业务连续性；公司的生产设施、供应链及运输网络可能受到影响；极端气候下的停电、网络中断对公司业务的影响和经济损失。	营业收入减少、资金成本增加	短中期	在规划选址时充分考虑洪水相关风险，积极参与建设防洪设施； 完善网络基础设施建设，定期备份资料； 及时关注当地气候变化，组织人员参与防灾工作；
	慢性风险	气候变暖导致的冰雪融化引起融雪性洪水等	河流水位暴涨可能损害厂房、仓库和设备。	资金和运营成本提升	中长期	做好灾备工作，出台极端气候事件应急预案。



气候机遇类型	气候机遇识别	气候机遇描述	潜在财务影响	影响周期	应对措施	
机遇	产品与服务	低碳产品和服务市场	通过科学管理碳资产，利用碳交易等业务可为公司增加收入，拓展低碳产品和服务市场的机会。	收入增加	短中期	投资研发绿色技术，推动技术商业化应用，提升技术储备积极迎合市场需求，推出配套新能源项目；
	市场机遇	支持性政策激励	政府对光伏发电、风电、储能等绿色项目提供政策支持，给予奖励、补贴、税收优惠及人才引进等方面的支持，为集团开展此类项目提供支持。	资金和运营成本减少、收入增加	中长期	保持与相关政府单位沟通交流，积极参与绿色低碳试点示范建设工作利用政策红利，积极申请优惠政策和政府补贴，优化企业财务结构。

责任担当 共筑和谐社会

31 保供兵团能源

35 守护员工幸福

39 携手伙伴共进

40 心系社区发展

贡献SDGs:



保供兵团能源

中新建电力作为兵团供能主力军，将安全供能视为生命线，构建严密安全体系，保障能源稳定输送。心系用户，优化服务流程，及时响应需求，提升用户满意度。同时，集团聚焦供能技术创新，加大研发投入，推动“源网荷储”等前沿技术落地，以安全、优质、创新的供能服务，为兵团能源事业蓬勃发展注入强劲动力。

供应安全能源

集团恪守《中华人民共和国安全生产法》《电力安全生产“十四五”行动计划》等安全生产法规政策，压紧压实安全生产主体责任，持续提升应急素养，优化能源结构，筑牢供电供热安全质量屏障。报告期内，集团安全生产形势持续平稳，未发生重大安全事故。

安全生产管理

集团持续完善安全生产管理体系，落实安全生产主体责任，构建四级安全管理网络，将安全管理责任层层分解、逐级压实，与所属企业签订安全生产目标管理责任书，强化安全生产目标约束；将制度建设作为安全生产的基石，制定完善安全生产管理制度，为安全生产工作提供坚实的制度保障；着力提高隐患排查治理工作，闭环质量管理，同时深入开展安全生产治本攻坚三年行动、高风险作业防范、安全应急演练、安全宣传培训等专项活动，营造全员关注安全的良好氛围。



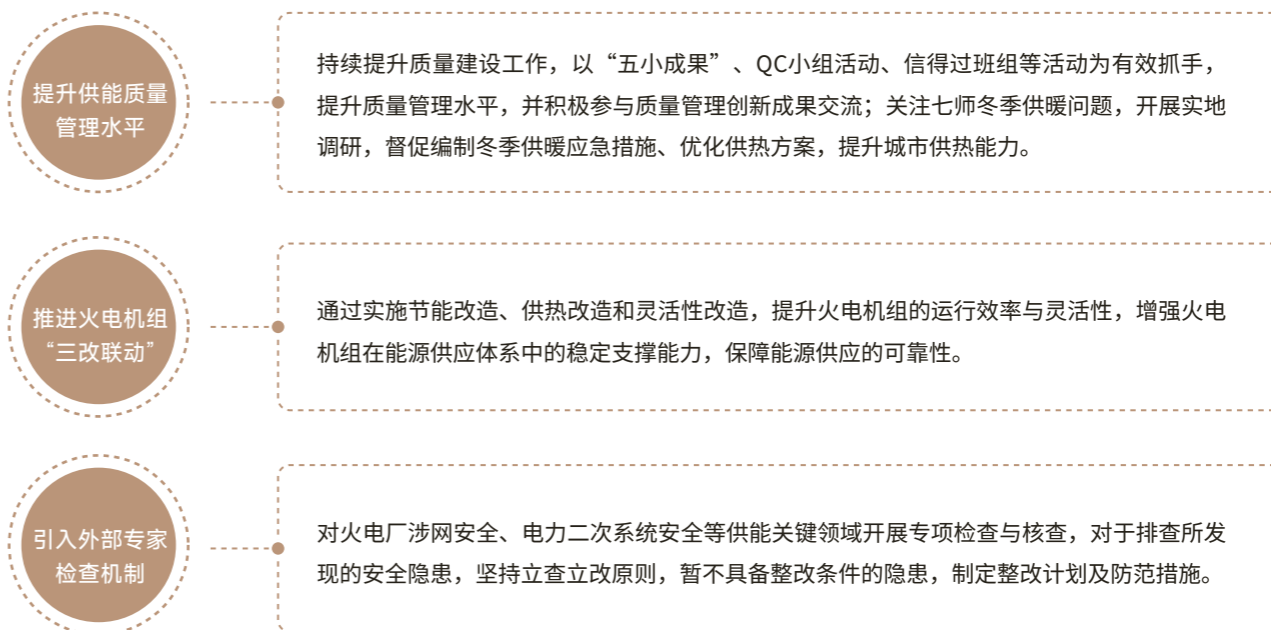
组织安全应急演练



承办并参加八师石河子市安全员职业技能竞赛

能源稳定供应

集团着力提升能源供应的可靠性，确保电力热力全时域稳定输出，为兵团发展和民生用能提供持久、稳定的能源支撑。报告期内，集团未发生造成社会重大影响大面积停电及其他事故。



案例 锦龙电力强化电网建设，筑牢能源稳定供应坚实屏障

锦龙电力立足师市经济社会高质量发展需求，新建达东至柳沟、天北经开区220千伏输变电工程，胡杨河经开区110千伏输变电工程等重点项目，补强220千伏主网架，着力打造以消纳新能源为主体的柔性智能化配电网，进一步筑牢覆盖师市中心区、重负荷区的“日”字220千伏环网、“田”字110千伏环网，持续提升配电网可靠性、承载力，增强电网防灾抗灾能力。

悉心服务用户

集团深耕兵团供能服务，以贴心客户服务搭建沟通桥梁，及时为用户排忧解难；开展多样化用能宣传，普及节能知识，助力用户科学用能；严格守护客户隐私，筑牢信息安全防线；畅通客户投诉反馈渠道，高效处理问题，以真诚态度和实际行动，提升用户满意度，彰显兵团供能企业的责任担当。

客户服务体系

所属企业根据《优质服务工作规范》《故障报修管理制度》《营销服务人员优质服务用语》等制度规范能源服务标准，并持续提升对群众的服务广度与深度。天富能源通过加大自助终端机投放，着力打造“一刻钟能源缴费服务圈”，并不断提高综合营业厅“一站式”服务水平；开发手机APP，实现对群众线上缴费、查询等需求的快速响应。在居民用能方面，集团积极承担居民用能知识宣传任务，通过用能服务“五进”活动与宣传培训等方式，向居民传递用能知识，助力居民安全用能、绿色用能。



向商户发放讲解安全用电宣传册

客户隐私保护

集团通过加强数据安全保护，保护客户数据与隐私。所属公司聚焦客户隐私保护，制定《客户服务中心网络安全管理制度》《终端安全管理制度》及《网络安全事件管理制度》等多项规章制度，规范客户隐私保护全流程管理。客服中心各部门签署《网络安全责任书》，制定《营销自动化系统应急处置预案》，保障紧急事件发生时最大程度降低安全事件对客户的负面影响。报告期内，集团未发生数据安全事件或客户隐私泄露事件。

客户反馈回应

所属企业通过柜台、手机客服、热线电话、主动走访等渠道接收客户反馈与投诉，制定《投诉举报管理制度》，完善投诉举报处理流程，及时、精准、高效解决客户反馈问题，并在事后开展客户回访，投诉举报内容经内部核实后形成处理方案，进一步开展监督检查与考核，避免类似事件再次发生。

聚力科技创新

集团坚持技术强企，依托下属新能源产业研究院的科研专业优势，全力推进重点科研项目 and 关键技术攻关。集团以《中新建电力集团2024年科技创新行动方案》为指引，全面部署科技创新工作，紧密围绕服务国家“双碳”目标的战略要求，按照“源头减碳、过程降碳、末端固碳”的发展思路，谋划和实施一批重点科技攻关项目，并推动科研成果走向市场，为应对全球气候变化积极贡献力量。

报告期内，天富能源成功获批国家级高新技术企业称号；新能源产业研究院牵头组建“兵团源网荷储协同创新联合体”，参与起草国家标准1项、牵头起草源网荷储、余热利用等团体标准5项，通过校企合作、企企合作等方式促进源网荷储各环节协同发展。

2024年

2,245

研发人员 (人)

35.18

研发人员占比 (%)

50

新申报发明专利 (项)

39

新获授权发明专利 (项)

3,483.95

研发投入 (万元)



天富能源高新技术企业证书

守护员工幸福

中新建电力将守护员工幸福视为重要使命，依法落实薪酬福利、劳动保护等政策，让员工安心就职；大力培育人才队伍，提供多元培训与明晰的晋升通道，支撑员工职业发展；关心关爱员工工作与生活，切实增强员工获得感、幸福感、安全感。



平等雇佣

- 制定公平的招聘政策，规范招聘标准与流程，做到全程公开透明，坚决杜绝因性别、种族、年龄、宗教信仰等无关因素引发的招聘歧视，确保求职者公平竞争的权利；
- 建立以能力和业绩为核心评判标准的职业晋升机制，为全体员工提供平等的职业发展平台。



薪酬福利

- 按时发放工资，构建科学合理的薪酬体系，制定《工资总额管理办法》《员工绩效考核管理办法》等薪酬管理制度，将薪酬与岗位价值、个人贡献的精准匹配，并确保员工的薪酬水平在同行业中具备竞争力；
- 严格落实国家规定，按时足额为员工缴纳社会保险和住房公积金。此外，为员工提供带薪年假、节日福利、企业年金等多元化福利，提升员工生活保障水平与幸福感。



沟通反馈

- 针对员工工作表现与业务问题，建立常态化绩效面谈机制，由各部门领导结合每月绩效考核结果，一对一给予指导与建议；
- 积极畅通民意反馈渠道，通过现场座谈、意见箱、“码上举报”等方式广泛接受员工投诉与监督，倡导领导干部主动走进现场，接收基层反馈。



民主管理

- 坚持企务公开管理，设立企务公开栏；规范召开职工代表大会，涉及企业“三重一大”事项，如工资、奖金分配制度等，需经职工代表大会讨论方可通过，确保员工参与企业民主管理的积极性、主动性和创造性。

保障员工权益

集团始终将维护员工合法权益置于重要位置，严格依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等国家法律法规以及地方性规定开展各项管理工作。为妥善处理可能出现的劳动争议，集团专门设立了劳动争议调解委员会，构建起一套健全的劳动争议调解机制，以确保员工与企业之间出现的劳动争议能得到及时、公正的调解，维护双方的合法权益与和谐稳定的劳动关系。



合法用工

- 基于平等自愿、协商一致、双向选择的原则与员工建立劳动关系，禁止雇佣童工或强制用工；
- 与所有员工签订劳动合同，在劳动合同中清晰界定双方的权利与义务，并明确员工工作内容、标准工时、基本权益等内容；
- 严格执行国家工时制度和带薪休假制度，维护员工休假权益。



召开第一届职工代表大会第一次会议

2024年

- 劳动合同签订率 **100%**
- 社保缴纳比例 **100%**
- 年人均薪酬 **11.11** 万元
- 人均带薪年假天数 **12** 日

建强人才队伍

集团系统推进人才强企战略，构建多元成长的职业生态，设置管理、技术等多层次职位体系，畅通职业发展路径。完善培训体系，按需开展新员工入职、专业技能提升等多元化培训，重视培养专业技术人才。坚持市场化导向，公开竞聘、引进人才，畅通专业技术人员评聘通道，激发全员干事热情。

2024年

- 员工培训覆盖率 **100%**
- 培训费用支出 **616.07** 万元
- 人均培训时长 **87** 小时
- 高级管理层人均培训时长 **218** 小时
- 中级管理层人均培训时长 **156** 小时
- 基层员工人均培训时长 **84** 小时

技术人才培育机制

- 常态化组织专业知识与技能培训，持续推进职称评聘与晋级激励；
- 通过项目锻炼、岗位兼职和以干代培等方式，拓宽人才成长路径，全面提升人才综合素养；
- 持续深化“师带徒”机制，依托大师工作室、劳模和工匠创新平台，培养工匠型人才和全能值班员；
- 广泛开展技能竞赛，营造“以赛促学、以练促干”的良好氛围；
- 促进员工自我提升，制定《员工学历及职业资格提升专项培训管理办法（试行）》，鼓励全员参与学历提升与职业资格取证，强化高层次人才培养；
- 积极推荐优秀人才申报“兵团英才”“拔尖人才”“技能工匠”等荣誉，落实各项政策补贴，人才激励。

增强员工关爱

集团始终将员工关爱落到实处，注重预防员工职业病发病事件，在生产经营中采取措施降低职业病发生率，改善员工工作环境，减少健康危害因素；举办文体活动、技能竞赛，丰富员工工业余生活；对于困难员工，建立帮扶机制，给予物质资助与生活关怀，让员工感受到家的温暖，增强归属感与凝聚力。

保护职业健康

- 合理规划员工劳动时长与任务分配，防止员工过度劳累，积极开展职业病预防宣传，提升员工健康防护意识；
- 所属企业紧密结合生产现场噪声大、劳动强度高实际作业特点与健康安全风险因素，推进生产技术与设备升级改造，提升设备安全性与舒适度；定期组织特殊工种人员进行专项体检，按时足额提供劳动防护用品，建立职业卫生健康档案，持续跟踪员工健康情况；
- 落实女员工“五期保护”，提供专项健康体检项目。

给予员工关怀

- 关注员工心理健康，组织青年人员交友会、文体竞赛、兴趣小组等多样化的集体活动，丰富员工精神文化生活；
- 认真做好一线职工、困难职工、退休职工等走访慰问工作，及时送上慰问品或慰问金，传递集团的深切关怀；
- 积极开展员工帮扶，助力员工及其家庭渡过难关。

2024年

- 员工工伤事件 **11** 起
- 因公损伤工作时数 **5,688.16** 小时



锦龙电力举办第九届“锦龙杯”篮球竞赛



夏送清凉慰问活动



锦泰电力举办迎新联欢会

携手伙伴共进

中新建电力深知伙伴力量对于发展的重要性，积极推行责任采购，严格筛选供应商，确保产品与服务符合高标准要求，从源头保障品质，与优质伙伴建立稳固合作关系。同时，集团不断加强合作交流，通过商务洽谈、技术分享等形式，与合作伙伴互通有无、协同创新，在互利共赢中携手前行，共同开拓更广阔的市场空间。

推行责任采购

集团严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等相关法律法规，积极践行绿色采购理念，推行阳光采购模式，致力于打造公开、公平、公正的采购环境。所属公司结合自身实际，制订《物资供应链平台供应商服务质量管理办法》《物资供应链平台供应商服务评价管理办法》等供应商管理制度，从供应商准入、合作过程到退出机制，全方位、全流程地对供应商进行规范和约束。在物资采购过程中，所属企业对供应商的质量、安全、诚信等方面提出明确要求，定期开展供应商评价定级，结合年度评价结果对供应商实行动态管理；对于合作过程中出现严重质量问题或存在贿赂行为等不诚信行为的供应商，拉入供应商黑名单，依照情节严重程度实施惩戒，不断优化供应链生态。

加强合作交流

集团积极投身于行业合作与交流活动中，不断拓展外部合作渠道，构建多元化合作网络。集团通过与行业伙伴的深度互动与协作，充分整合各方资源，实现优势互补，进而持续强化自身实力，稳步提升在行业内的综合影响力。

案例 与东方电子形成战略合作

7月，集团携手东方电子集团有限公司成功签订了战略合作框架协议，标志着双方将在智能电网构建、清洁能源发电、智能储能管理以及“源网荷储”综合解决方案等多个领域上深入合作。此次合作将通过多元产业链的协同并进，为区域经济的健康发展奠定坚实的能源基石，共同引领新疆生产建设兵团电力系统迈向绿色、低碳、高质量的全新发展阶段。



案例 中国工程院院士、清华大学教授江亿团队一行到访集团

6月，中国工程院院士、清华大学教授江亿率领清华大学团队、同方能源集团及其团队一行19人赴中新建电力调研指导。双方围绕能源零碳、机组灵活性改造及余热利用等方面开展研讨，并举行石河子市能源系统零碳规划和实施路径合作签约仪式，进一步推动双方产学研用深度融合，共同推动能源产业绿色低碳发展。



心系社区发展

中新建电力心系兵团发展，围绕向南发展工作部署，积极助力南疆振兴，为南疆注入发展活力，并以实际行动传递温暖，推动居民社区和谐发展，彰显集团的责任担当。

助力乡村振兴

集团积极响应国家乡村振兴战略号召，围绕“聚焦南疆、服务南疆、投资南疆”，编制《兵团乡村振兴定点帮扶工作实施方案》，以产业导入、项目落地等方式带动区域就业与经济增长，把集团影响力转化为南疆高质量发展的新动能。

下属企业支持南疆发展领域

基础设施建设

在南疆综合能源服务、城市、水利基础设施建设、水电运维、信息化工程建设等多领域，主动靠前服务，承揽更多的服务项目，服务南疆建设。

人才振兴

采用“送出去、请进来”方式，不断加强与综合能源、工程建设、信息化等方面的人才储备，根据南疆发展的需求及师市的总体部署安排，通过“送人、送技术、送服务”助力南疆建设发展。

消费帮扶

响应国家“消费帮扶新春行动”号召，以消费帮扶的形式采购第十四师224团困难职工销售困难的特色农产品，并作为员工过年福利下发，帮助南疆职工解决农产品销售难题。

奉献爱心温暖

集团积极履行社会责任，广泛开展爱心捐赠、学雷锋志愿服务及义务植树等活动，为社区老年人、儿童等有需要的群体送去关怀与帮助，以实际行动践行奉献为民理念，树立负责任、有担当的企业形象。

助力三十八团教育发展，
捐赠电子大屏幕



天富能源发电产业志愿服务队
开展学雷锋卫生清扫活动



集团下属锦泰电力四十四团
供电分公司供电班组党员志
愿服务队巡检小区箱变

案例 天富天源开展“爱心一元捐”

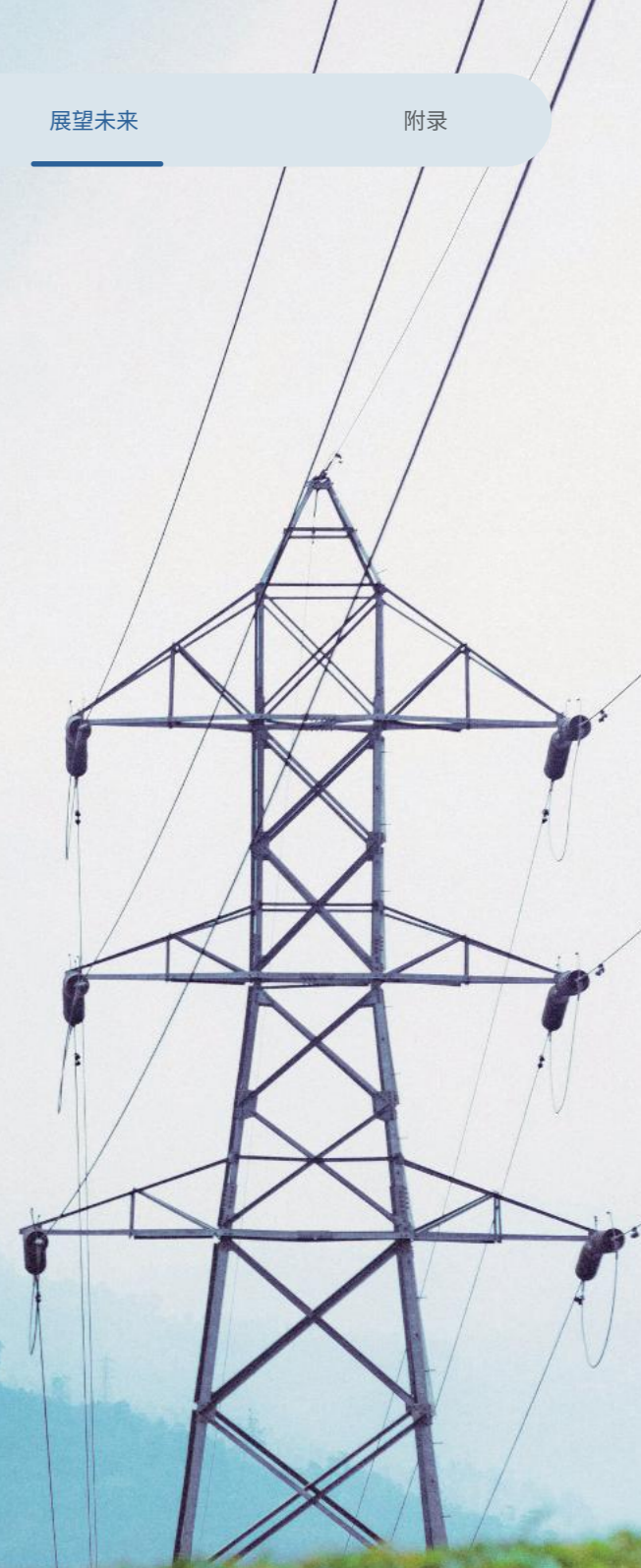
4月，集团下属天富能源天源燃气公司工会、女工委积极响应兵团妇联与中新建电力集团工会委员会爱心捐款倡议，组织开展了以“人人可慈善·人人可公益”为主题的“爱心一元捐”活动，累计超1,200名员工参与，共筹得善款超3,000元。此次募捐的善款已汇入师市妇联指定账户，专项用于八师困难妇女和儿童的帮扶、救助与慰问工作。



展望未来

2025年，中新建电力将深入贯彻落实党的二十届三中全会精神及兵团党委八届九次全会精神，聚焦“做兵团能源绿色转型引领者、兵团产业绿色转型推动者、兵团电力资产整合者、兵团新能源建设主力军，引领能源绿色转型”主责主业，进一步优化资源配置，形成多剂“催化”，物理融合叠加化学反应的良好局面，实现集团由大向强转变。

风正潮平，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。未来，集团上下将坚定信心、实干笃行，在兵团党委的坚强领导下，挺膺担当、不懈努力，加快建设城市级“源网荷储”一体化示范区，努力打造绿色、低碳、清洁、安全、高效、智能的新型电力系统，为推动兵团经济社会高质量发展贡献力量！



附录

关键绩效表

指标	单位	2024年
环境绩效		
温室气体排放总量	万吨	2,081.37
温室气体排放强度	吨/万元	15.83
温室气体减排量	万吨	124.21
氮氧化物排放量	吨	2,865.58
二氧化硫排放量	吨	1,279.11
烟尘排放量	吨	237.56
废水排放量	万吨	20.05
化学需氧量排放量	吨	0.15
氨氮排放量	吨	0.05
一般固体废弃物排放量	万吨	194.31
一般固体废弃物排放强度	吨/万元	1.43
危险固体废弃物排放量	吨	1,406.11
危险固体废弃物排放强度	吨/亿元	10.69
综合能耗	万吨标准煤	397.60
综合能耗强度	吨标准煤/万元	3.02
耗水量	万吨	1,327.96
耗水强度	吨/万元	10.10
环保投入	亿元	3.09
社会绩效		
员工总数	人	6,381
男性员工	人	4,941
女性员工	人	1,440

指标	单位	2024年
新进员工	人	544
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
年人均薪酬	万元	11.11
培训支出	万元	616.07
治理绩效		
股东大会召开次数	次	2
董事会召开次数	次	18
监事会召开次数	次	2
董事会人数	人	7
董事会女性占比	%	14.29
董事会研究生以上占比	%	14.29
经济绩效		
营业收入	亿元	131.48
利润总额	亿元	3.52
资产总额	亿元	544.61
负债总额	亿元	383.29
所有者权益	亿元	161.32
资产负债率	%	70.38
装机容量	万千瓦	587.28
清洁能源装机占比	%	30.02
总发电量	亿千万时	263.20

ESG指标索引

报告目录		CASS-ESG 6.0
关于本报告		P1.1、P1.2
董事长致辞		P2.1
关于我们	公司概况	P3.1、P3.3
ESG治理	ESG治理策略	G1.1.5、G1.1.6
	ESG治理体系	G1.1.1
	重要性议题识别	G1.1.9
	利益相关方沟通	G1.3.2
稳健运营 厚植发展根基	坚持党建引领	G2.1.2、G2.1.3
	规范公司治理	/
	落实合规治企	/
	强化风险管控	G1.2.3、G1.2.4
逐绿而行 促进低碳发展	严格环境管理	E2.1.1、E2.1.3、E2.1.5、E2.1.6、E2.1.7、E2.2.1、E2.2.2、E2.2.3、E2.2.4、E2.2.5、E2.2.6、E2.2.7、E2.4.2、E3.1.1、E3.1.3、E3.2.1、E3.2.2
	科学能源部署	E3.3.2、E3.3.3
	践行绿色运营	E3.3.2
	应对气候变化	E1.1.3
责任担当 共筑和谐社会	保供兵团能源	S2.1.1、S2.1.2、S2.1.3、S2.1.4、S2.1.6、S2.1.7、S2.1.9、S2.1.10、S2.1.12、S2.1.13、S3.3.1、S3.3.2、S3.3.3、S3.3.6、S3.4.1、S3.4.3、S4.2.1、S4.2.2、S4.2.4、S4.2.6
	守护员工幸福	S4.1.1、S4.1.3、S4.1.4、S4.1.5、S4.1.6、S4.1.7、S4.1.9、S4.1.10、S4.1.11、S4.1.12
	携手伙伴共进	S3.1.3、S3.1.4、S4.2.1、S4.2.2、S4.2.4、S4.2.6、S4.3.1、S4.3.2、S4.3.3、S4.3.5、S4.3.6
	心系社区发展	S1.1.2、S1.1.5、S1.2.1、S1.2.6
展望未来		A1
附录	关键绩效表	A2
	ESG指标索引	A3
	报告意见反馈	A6

报告意见反馈 Feedback on the Report

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了提高报告质量和水平，我们期待您对本报告提出宝贵意见与建议！

● 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差 很差

● 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

是 否

● 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

非常高 高 一般 低 很低

● 您认为本报告的内容结构安排如何？

非常合理 合理 一般 差 很差

● 您认为本报告的版式安排、表现形式设计如何？

非常好 好 一般 差 很差

● 您对中新建电力ESG工作有哪些意见和建议？